

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW OD STYCZNIA 2025 ROKU

Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem:

Pracodawcy na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania zostali zobowiązani do poinformowania wójta (burmistrza, prezydenta miasta), właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Miejsce składania wniosków:

Urząd Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, Pasaż Karola Rudowskiego 10, 97-300 Piotrków Trybunalski.

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w nieprzekraczalnym terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu zawodowego lub czeladniczego albo 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu sprawdzającego po ukończeniu przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Forma przyznania dofinansowania:

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:

Tryb nauki	Wysokość dofinansowania
W przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy	do 10 824 zł
W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46 b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe	do 13 394 zł
Przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia)	do 340 zł

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje w wysokości:

1) w pełnej wysokości 100% dofinansowania, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych oraz:

- w przypadku nauki zawodu młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy oraz zdał odpowiedni egzamin:

- w przypadku zatrudnienia u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy,
- w przypadku zatrudnienia u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy.

- w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający.

2) w wysokości 75% dofinansowania, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzaminu czeladniczego
- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzaminu zawodowego.

3) w wysokości 25 % dofinansowania- za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy (jeżeli młodociany pracownik przystąpił do egzaminu i go nie zdał, a potem ponownie przystąpił do egzaminu poprawkowego i go zdał.)

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu.

Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

POMOC DE MINIMIS

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

Od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2030 roku obowiązuje ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

W rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 przewidziano kluczowe zmiany w porównaniu do rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, polegające przede wszystkim na:

1) zwiększeniu limitu pomocy de minimis do kwoty 300 tys. euro w okresie 3 lat dla jednego przedsiębiorcy (dotychczas 200 tys. euro);

2) usunięciu odrębnego limitu pomocy de minimis dla przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów (dotychczas 100 tys. euro, obecnie ogólny limit 300 tys. euro);

3) zmianie sposobu obliczania 3-letniego okresu przy sumowaniu limitu de minimis z lat podatkowych (bieżący rok podatkowy + 2 poprzednie lata podatkowe) na okres 3 minionych lat.

Wymagane załączniki do wniosku:

ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU - w przypadku gdy młodociany pracownik zdał egzamin:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy, prowadzącą praktyczną naukę zawodu, kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie (świadcstwo czeladnicze, dyplom mistrzowski, dyplom ukończenia studiów wyższych, zaświadczenie o ukończeniu kursu pedagogicznego).
2. Kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika.
4. Kopię dyplomu, certyfikatu lub świadectwa albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu kończącego naukę zawodu przez młodocianego pracownika.
5. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis jakie podmiot otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy (3 x 365 dni).
6. Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu zgodnie z art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe sporządzone przed dniem podpisania umowy z młodocianym pracownikiem.
7. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* zgodny z załącznikiem do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r.
8. Zaświadczenie z właściwej izby rzemieślniczej lub oświadczenie pracodawcy o posiadaniu statusu rzemieślnika – jeżeli pracodawca jest rzemieślnikiem.
9. Aktualny wydruk z CEIDG lub wypis KRS w zależności od formy prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
10. W przypadku gdy pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej do wniosku powinna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami.
11. Inne dokumenty na prośbę organu tj. w przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów lub informacji organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty lub informacje, niezbędne do ich wyjaśnienia i prawidłowego rozpatrzenia wniosku.

ZAŁĄCZNIKI DODATKOWO w przypadku, jeżeli młodociany pracownik przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

1. Kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art.44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
2. Kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego, wydane przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
3. Zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo

4. Zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez OKE
- w przypadku młodocianego niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia;

Druki do pobrania:

- wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika
- oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu zgodnie z art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe
- formularz informacji pomoc de minimis rozporządzenie 2023-2831-12082024
- oświadczenie pracodawcy o posiadaniu statusu rzemieślnika
- zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego - składane obowiązkowo